



Relazione sulla Soddisfazione Interna dei Dipendenti

Introduzione, metodologia e partecipanti:

La presente relazione è basata sui dati raccolti attraverso un questionario di soddisfazione interna somministrato a 13 dipendenti dell'organizzazione. Il questionario comprendeva 20 item valutati su una scala da 1 a 5, con 1 rappresentante il valore minimo di soddisfazione e 5 il valore massimo.

Aree indagate:

1. Obiettivi di Lavoro / 2. Strategie e Modalità / 3. Mezzi e Risorse Disponibili / 4. Soddisfazione Realizzativa / 5. Utilità del Lavoro / 6. Collaborazione con i Colleghi / 7. Chiarezza dei Ruoli / 8. Chiarezza delle Funzioni / 9. Presenza della Direzione / 10 Valutazione Generale

Risultato aggregato:

La media complessiva dei punteggi è 3.92

Conclusioni e Raccomandazioni:

Complessivamente, i risultati indicano una valutazione positiva da parte dei dipendenti riguardo a diversi aspetti del lavoro e dell'ambiente aziendale. La media complessiva suggerisce una soddisfazione generale, riflettendo una buona sinergia tra obiettivi aziendali, strategie, e la percezione di un lavoro significativo e utile. La collaborazione tra colleghi è particolarmente forte, contribuendo a un ambiente di lavoro positivo. Tuttavia, c'è spazio per un piano di miglioramento nella chiarezza dei ruoli e delle funzioni:

1. Comunicazione Chiara:

- Implementare una comunicazione chiara attraverso linee guida scritte e sessioni di chiarimento per garantire una comprensione uniforme dei ruoli.

2. Documentazione Dettagliata:

- Creare documenti chiari e concisi delineando compiti, responsabilità e aspettative per ciascun ruolo.